|  |  |
| --- | --- |
| Общество с ограниченной  ответственностью  ООО НПО «Криста» | STATUS  FIO |

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

16.02.2020 № NUM

Москва

«об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде  
(о переходе на электронные трудовые книжки)»

FIO!

В целях реализации норм [Трудового кодекса](garantF1://12025268.0) Российской Федерации (в редакции [*Федерального закона*](garantF1://73119991.1) *от 16 декабря 2019 г. N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"*) в течение 2020 года осуществляется переход на электронные трудовые книжки.

Работодатель обязан формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представлять её для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

До 31 декабря 2020 года включительно просим Вас подать заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки в отдел кадров:

* При выборе ведении трудовой книжки в электронном виде, работники получат бумажную трудовую на руки. В неё вносится запись о подаче работником соответствующего заявления.
* При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию.

Обращаем внимание, что, независимо от продолжения ведения трудовой книжки на бумажном носителе, в соответствии с законодательством об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования, Работодатель обязан ежемесячно предоставлять сведения о Вашей трудовой деятельности в Пенсионный фонд РФ.

Бланки заявлений прилагаются.

Генеральный директор: Ю.А. Черных

С уведомлением ознакомлен: С.А. Караваев